

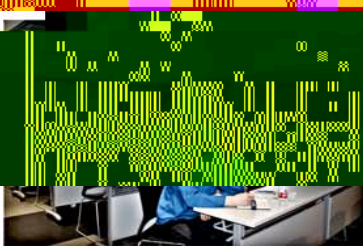


安全生产管理

管理体系文件，确保质量管理体系的有效运行和持续

新，从“组织环境”、“领导作用”、“策划”、

新强化，也为公司新版标准的实施和宣贯奠定了良好的坚实基础，也必将为公司全面提升质量管理水平铺平道路。



为进一步提升党员理论学习积极性，4月27日下午，公司组织部分党员集中收看特别节目《迈向新时代》第四期“初心不改”。

节目紧扣十九大主题，讲述了进入新时代的浙江，如何在“两个高水平”建设的新征程中充分体现初心不改，为了这份初心，全省各级党组织和广大党员又是如何“撸起袖子加油干”的。节目聚焦“以人民为中心”的发展思想展开解读，谈体会、说期待、谋落实，集中展示了我省党员干部努力提升人民获得感的实践和愿景，全体党员干部深受触动，更加坚定了干实事的信心。

通过观看专题片，党员同志们接受了一次深刻的思想教育和精神洗礼，更加坚定了“不忘初心、牢记使命”的信念，不断加强党性修养，积极践行“两学一做”学习教育活动。叩问初心的同时，激励我们每一位共产党员以更大的勇气、更坚定的步伐，牢记使命当先锋，大步迈向新时代。

公司组织党员观看特别节目《迈向新时代》



大精神



鲜花在晨露中含苞欲放，嫩草在清风中随风摇曳，湖水在春日的雨丝中醉人地荡漾。这便是春，生机盎然的春，令人心醉的春，她挥舞轻盈的衣袖，悄悄地来了。明媚的阳光、和煦的春风好似不久前的教育使她带来了新的生机，也带来了春的高兴。

春

春天是温暖的季节，万物复苏的季节，也是播种的季节。春，它是希望，是计划，是行动，是憧憬。我们要脚踏实地，一步一个脚印地走下去。

战，让我们共同努力，去开创一片属于自己的蓝天吧！

思考 提素质

就是说，管理者需要承担职责范围内所有工作的责任。而操作性的从业人员只要能遵章守纪、保质保量完成组织布置的本职工作就可以了，如果能创造性地工作就算优秀的从业人员了。

下面，我们先谈管理者的素质。操作性从业人员。

高层管理者有哪些管理职责？【学习】《安全生产法》第4条生产经营单位必须建立、健全安全生产责任制和安全生产规章制度，改善安全生产条件，推进安全生产标准化建设，提高安全生产水平，确保安全生产。

职责1：责任制也是一种制度，为什么要把责任制放在第一位？

行为，都存在责任制不落实的问题。

以人为本 安全第一



对本单位安全生产工作负有领导职责：

（一）建立、健全本单位安全生产责任制；

（二）组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程；

（三）组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；

（四）及时、如实报告生产安全事故。

（五）督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；

（六）组织开展本单位的安全生产教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况；

（七）督促落实本单位的生产安全事故隐患排查治理工作，建立事故隐患排查治理档案；

（八）加强特种设备的安全管理和检测检验，杜绝使用报废特种设备；

（九）推进安全生产标准化建设，提高安全生产水平；

（十）法律法规规定的其他安全生产职责。

这就需要：(1)管理制度要有合理的流程、明确的职责和恰当的奖惩要求；(2)领导要带头执行；(3)有奖有罚，制度配套；(4)操作规程要通俗易懂、科学合理；(5)不断修订完善。

（三）组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；

【解释】本款放在教育培训章节解释。

（四）保证本单位安全生产投入的有效实施；

【解释】本款实际讲了两种情况，第一是新建设项目、且单产同时，就是通过对入，不能产生或增加新的隐患或危险源；第二是通过投

入，减少消除现有的隐患。

（五）督促、检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；

【解释】这各条是以下各条的基础和总纲，落实

就等于没有，更不要说健全了。所以，落实

企业应当为治理隐患，

【解释】第19条相当有针对性、特别重要，除了要求定人员职责、定责任范围，定考核标准这“三定”外，还用二句话保证责任制的落实：建立相应机制、加强监督考

层领导下定决心，各级领导齐心协力，发扬钉钉子精神，扎实努力。



2018年4月30日 星期一 投稿: news@doublearrow.net